

Загальні підходи до побудови мережі

Однією із головних особливостей мережі та процесу розбудови мережі – мережування є те, що із зовні будь-яку внутрішню її структуру розгледіти неможливо. У мережі ніхто не командує, кожен робить «що хоче», при цьому все, що має бути зробленим, якимось незрозумілим чином робиться. Мережа не передбачає ієрархію, кожен учасник має право висловити свою думку, тут всі рівні і важливі, але усі терпимі і «включені».

Мережі рідко зустрічаються у комерційному середовищі, натомість на принципах мережі часто розгортаються соціальні проекти, ділові клуби, громадські організації, творчі спільноти, навчальні та наукові співтовариства, згуртовані одними цінностями.

Виходячи із таких міркувань, а також із тих канонів і правил, які ми розглянемо в наступних 8-ми розділах, ми пропонуємо започаткувати мережу представників свідомого, добросесного бізнесу щодо переймається питаннями вдосконалення у сфері безпечності та якості сільськогосподарської та харчової продукції.

Слідуючи принципам мережування, ми з перших кроків запрошуємо всіх зацікавлених у вирішенні окреслених проблем долучатися до розбудови ефективної мережі бізнесу. Ті зафіксовані назви, структури та висновки даного розділу пропонуємо вважати як робочі і запрошуємо до обговорення і удосконалення. Отож...

Мережу бізнесу пропонуємо назвати: **«Добросесний виробник»**

У мережі послідовність її формування виглядає так:

Люди ► Амбіції ► Зв'язки ► Енергія ► Бачення ► Місія ► Зміни

В організації – звичному форматі для бізнесу, послідовність її формування виглядає так:

Місія ► Стратегія ► Результат ► Компетенції ► Показники ► Люди ► Зміни

Важливо відзначити, що послідовність кроків і складових формування мережі та організації тут не випадкова, а має змістовне, концептуальне значення.

Характеристики мережі:

- * Керівництво (рульове управління) в мульти-організаційному режимі
- * Партнерство
- * Лідерство без ієрархії: співпраця і переговори, які ведуть члени мережі до прийняття консолідованих, консенсусних рішень

Характеристики організації:

- * Лідерство в організаційному контексті
- * Ієрархія допомагає приймати оптимальні, «заточені» на ефективність рішення