

## Визначення цілей тренінгу

*Сформуйте дерево цілей для тренінгу та чек лист-перевірки їх на відповідність методу SMART відповідно до інформації, наведеної відповідному пункті розділу "Тренерська майстерність" практичного посібника для тренерів "Підготовка бізнесу до перевірок у сфері виробництва продуктів харчування"*

- Мета та цілі тренінгу (за наявності більшої кількості цілей можна додавати рядки та стовпчики)

### Мета тренінгу

Ціль 1.	Ціль 2.	Ціль 3.
• Ціль 1.1.	• Ціль 2.1.	• Ціль 3.1.
	○ Ціль 2.1.1.	
• Ціль 1.2.	• Ціль 2.2.	• Ціль 3.2.
○ Ціль 1.2.1.		○ Ціль 3.2.1.
○ Ціль 1.2.2.		
• Ціль 1.3.	• Ціль 2.3.	• Ціль 1.3.
○	○ Ціль 2.3.1.	
	○ Ціль 2.3.2.	
	▪ Ціль 2.3.2.1	
	▪ Ціль 2.3.2.1	
• Ціль 1.4.	•	• Ціль 1.4.
		• Ціль 1.5

○ SMART оцінка цілей\*

(можна поставити позначку чи надати коментар щодо досягнення кожного параметру для кожної цілі)

Мета та цілі	S Конкретність	M Вимірюваність	A Досяжність	R Адекватність	T Терміни
Мета тренінгу					
Ціль 1.1.					
Ціль 1.2.					
Ціль 1.2.1.					
Ціль 1.2.2.					
Ціль 1.3.					
Ціль 1.4.					
Ціль 2.					
Ціль 2.1.					
Ціль 2.1.1.					
Ціль 2.2.					
Ціль 2.3.					
Ціль 2.3.1.					
Ціль 2.3.2.					
Ціль 2.3.2.1					
Ціль 2.3.2.1					

Ціль 3.1.					
Ціль 3.2.					
Ціль 3.2.1.					
Ціль 1.3.					
Ціль 1.4.					
Ціль 1.5					

\* В результаті заповнення таблиці може виникнути необхідність в переформулюванні цілі